

南通大学医学院文件

通大院医〔2025〕13号

医学院 2025 年系主任换届聘任工作方案

为进一步提升学院教学科研水平，加强学院系系主任队伍建设，根据中共中央《党政领导干部选拔任用工作条例》和《南通大学科级干部管理办法》等文件精神，结合学院现状，经学院党政联席会研究，决定开展系主任换届聘任工作。具体方案如下：

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，贯彻执行党的干部工作路线方针政策，紧紧围绕学校第四次党代会提出的奋斗目标和发展战略，进一步深化学院人事制度改革，不断完善和创新选人用人机制，鼓励年轻教师多岗位交流锻炼，加快年轻教师成长成才，努力建设一支素质好、能力强、学历高、潜力大的师资队伍，为建设研究型学院提供坚强的组织保证和人才支撑。

二、基本原则

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，坚持党管干部、任人唯贤、德才兼备、注重实绩、群众公认，民主、公开、竞争、择优，民主集中制、依法办事等基本原则。在此基础上，本次换届聘任工作还要把握好以下几个方面：

（一）统筹兼顾、规范程序。严格按照干部选拔任用有关规定程序，组织开展系室主任换届聘任工作，采取个人自荐与民主推荐相结合，确保聘任工作公开、公平、公正。

（二）优化结构、择优聘用。重品行、重实绩、重效率，专兼结合、中青结合。注重选拔政治素质好、学历层次高、业务能力强、视野开阔、有培养发展潜力、一定数量的优秀青年人才充实系室主任队伍。

（三）发扬民主、注重考核。加强系室主任考核，广泛听取群众意见，以岗位要求为基础，以品德、能力和业绩为导向，注重提拔取得突出业绩的干部。近三年的年度考核结果、本次民主推荐、民主测评结果作为本次聘用的重要参考。

三、工作安排

第一批次：聘任基础医学各系室及实验平台主任，2025年7月8日-2025年7月10日。

第二批次：聘任基础医学各系室及实验平台副主任，时间另行通知。

四、聘任范围及聘期

本次系室主任换届聘任采取自荐应聘、民主推荐、组织推荐、考核聘任相结合。符合聘任条件的现任系室主任和符合系室主任选拔任用条件的有关人员均可报名应聘。聘任岗位范围见《南通大学医学院系室主任岗位设置及岗位职数方案》。

本次系室主任聘期为3年(自聘任之日起至2028年6月30日)。聘期内,根据工作需要和任职情况可进行适当调整和补充。

本次系室主任聘任计算年龄、任职年限和专业技术职务、学历、学位的截止时间均为2025年6月30日。

五、聘任条件

(一) 基本条件

1. 自觉坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,具有履行职责所需要的政治思想理论水平,始终与党中央保持一致,严格执行党的路线方针政策。

2. 具有强烈的事业心和工作责任感,工作勤奋踏实,乐于奉献,敢于担当,在履行岗位职责中做出实绩。

3. 有全局观念,能解放思想,与时俱进,认真调查研究,求真务实。有团结协作精神,尊重领导,团结同志。为人正派,能依法按章办事,清正廉洁。

4. 近 3 年年度考核均为合格及以上等次。

5. 身心健康状况良好。

(二) 任职条件

1. 年龄要求：本次拟聘的系室正、副主任原则上不超过 53 周岁（1972 年 6 月 30 日以后），拟提任的系室副主任原则上不超过 45 周岁（1980 年 6 月 30 日以后），二类以上人才可适当放宽要求。拟聘任人员中 40 周岁（1985 年 6 月 30 日）以下占一定比例。

2. 学历学位及职称要求：应聘系室主任原则上应为副高级及以上专业技术职务和博士研究生；应聘系室副主任应为中级及以上专业技术职务和博士研究生。

3. 资历要求：有 3 年及以上工龄和 1 年及以上本院工作经历；符合有关法律规定的资格要求；具有相关专业背景与资格。对知名专家学者、四类以上人才根据工作需要，可破格提任。

4. 教学、科研要求：应聘系室正、副主任应具有本学科系统而坚实的理论基础和专业知識，教学、科研业绩突出，获省部级及以上科研（教学）奖项或主持省部级及以上科研（教学）项目者优先。

六、工作步骤：

(一) 成立换届聘任领导小组

组长：宋建、陈罡、顾志峰

成员：赵欣、吴辉群、范义辉、薛万江

（二）制定工作方案

领导小组研讨制定《南通大学医学院 2025 年系室主任换届聘任工作方案》。

（三）公布岗位职数

领导小组确定南通大学医学院系室主任岗位设置及岗位职数方案，公布岗位职数设置表、任职条件、政策要求等。

（四）聘任动员、民主测评和民主推荐

组织召开全院系室主任换届聘任工作动员大会，对现任系室主任进行任期考核和下一步任职意向的民主测评与推荐。

（五）个人自荐、资格审查

凡符合“聘任条件和资格”的有关人员，根据系室设置、岗位职数和自身情况，填写《医学院系室主任聘任自荐报名表》，进行个人自荐应聘。

根据自荐情况，对自荐人员组织资格审查。

（六）民主推荐

学院组织在一定范围内进行适岗推荐。

（七）组织考察与聘任

领导小组根据个人自荐、民主推荐、组织推荐情况，综合考察对象平时考核、任期考核、一贯表现和适岗情况，拟定人选，按程序实施聘任。

七、有关要求和事项

1. 各系室要认真做好本次系室主任换届聘任工作中的思想政治引导工作，严格执行标准，严格履行程序，客观公

正，实事求是，正确行使民主权利，确保聘任工作顺利开展。

2. 严肃工作纪律，自觉遵守“9个严禁、9个一律”的纪律规定，自觉接受广大教职工的监督，确保聘任过程风清气正。本次聘任工作接受全院教职工的监督，如发现违规违纪行为，可向学院综合办公室举报投诉（电话：85051875）。

3. 系室主任换届聘任工作过程中遇到的特殊情况，由学院党政联席会研究决定。

4. 对无人应聘及有人应聘，但无合适人选的岗位，根据具体实际需要可暂时空缺，也可通过组织考察任用。

5. 未尽事宜本方案由学院综合办公室负责解释。

附件 1：南通大学医学院系室主任岗位设置及岗位职数表

附件 2：医学院系室主任聘任自荐报名表



抄送：人力资源部。

南通大学医学院

2025 年 6 月 30 日

（共印 50 份）